

APL
L A V O R O

**TIROCINI
FINANZIATI**



Garanzia Occupabilità Lavoratori

Il Tirocinio

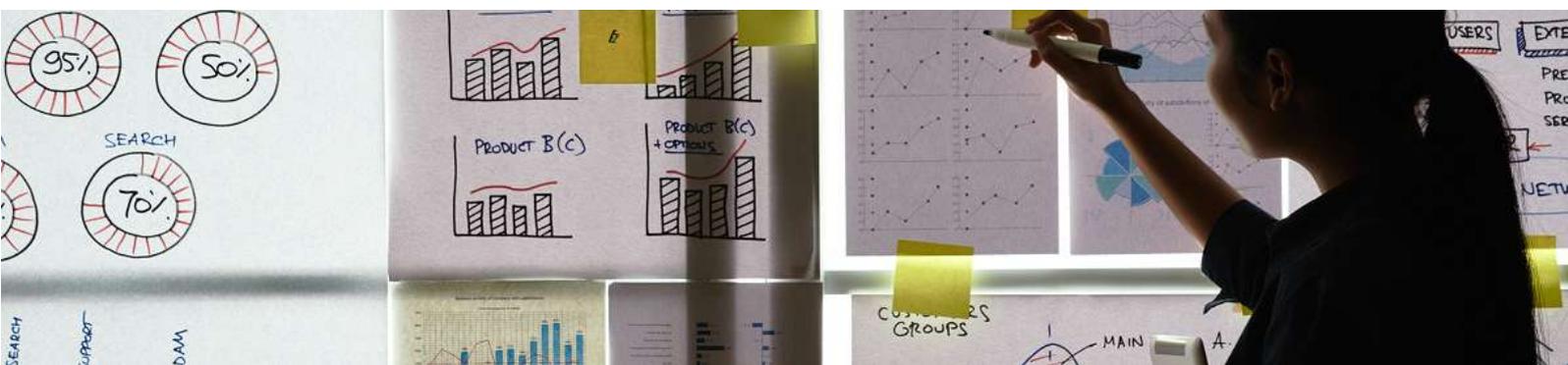
Il TIROCINIO, disciplinato dal Regolamento Regionale 4/2018, è una Misura di politica attiva del lavoro svolta presso datori di lavoro pubblici o privati che non costituisce rapporto di lavoro. Nello specifico sono finanziabili dal Programma GOL:

- **Tirocini formativi extracurricolari;**
- **Tirocini di inclusione.**

L'Azienda Ospitante

Possono ospitare I DATORI DI LAVORO PUBBLICI O PRIVATI che possiedono i seguenti requisiti:

- Essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;
- Essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni.
- Non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo è vietato ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/dei lavoratore/lavoratori licenziato/licenziati nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi:
 - licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
 - licenziamenti collettivi;
 - licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
 - licenziamento per fine appalto;
 - risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.



Numero Di Tirocini Attivabili

Il numero massimo di tirocini contemporaneamente attivabili è correlato al numero di lavoratori in forza presso il soggetto ospitante con rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato, a tempo determinato anche in somministrazione (purché la data di inizio del contratto a tempo determinato sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio).

É possibile accogliere non più di:

- nr. 1 tirocinante per le unità operative in assenza di dipendenti, o con non più di 5 dipendenti;
- nr. 2 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 6 e 10;
- nr. 3 e tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 11 e 15;
- nr. 4 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 16 e 20;
- 20 per cento del numero complessivo di dipendenti per le unità con più di 20 dipendenti.

Sono esclusi dai limiti, i tirocini in favore dei disabili e delle persone svantaggiate, nonché dei richiedenti asilo, dei titolari di protezione internazionale e dei tirocini di inclusione.



Durata Del Tirocinio

I tirocini extracurricolari formativi e di inclusione avranno una durata di 12 mesi.

Tirocinanti

I destinatari della misura di Tirocinio sono i beneficiari del Programma GOL che, a seguito di assessment presso un Centro per l'Impiego, risultino inseriti nel Percorso 4, in quanto lavoratori distanti dal mercato del lavoro con bassa percentuale di occupabilità e bisogni complessi, ovvero in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa.

A titolo di esempio possono essere inseriti in fase di assessment nel percorso 4:

- Lavoratori fragili o vulnerabili;
- Donne in condizioni di svantaggio;
- Persone con disabilità; Lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- Disoccupati di lunga durata residenti in quartieri o zone a particolare rischio di esclusione e vulnerabilità sociale, caratterizzati ad esempio dalla presenza di infiltrazioni criminali e/o da alti tassi di abbandono scolastico o deprivazioni materiali;
- Persone in carico o segnalate dagli enti che operano nel sistema dei servizi sociali o sociosanitari e/o inserite in progetti/interventi di inclusione sociale;
- Lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne).

Indennità

L'Amministrazione regionale riconosce al tirocinante un'indennità mensile pari a € 500,00 per l'intera durata del percorso. Non sono previsti costi aggiuntivi da parte del soggetto ospitante, salvo integrazioni volontarie alla quota garantita dal programma.



Fasi di Attivazione

1° Fase – Centro per l'impiego - CPI

Il tirocinante si recherà presso il CPI di competenza territoriale per richiedere:

- Iscrizione al **programma GOL e inserimento nel Percorso 4**
- Abilitazione alla scelta dell'Agazia per il Lavoro
- Richiesta della seguente documentazione: "Documento che certifica il percorso in cui la risorsa è stata inserita, Patto di Servizio, DID, C2 Storico, SAP"

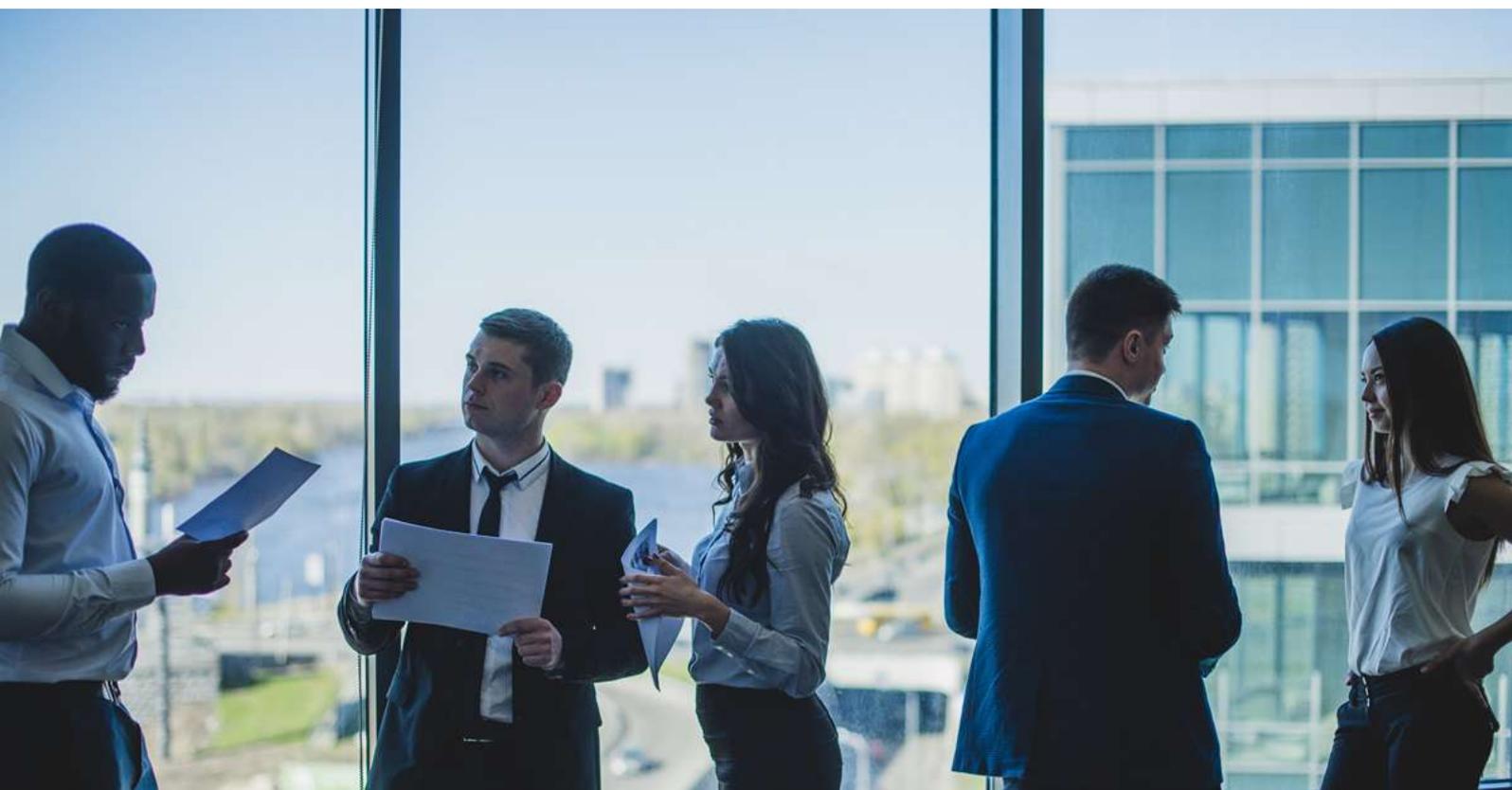
2° Fase - Invio documentazione

L'azienda cliente invierà ad APL Lavoro il modello di raccolta dati, debitamente compilato con la documentazione acquisita dalla Risorsa presso il Centro per l'Impiego.

Scarica il Modello Raccolta Dati GOL

3° Fase - Profilazione e Attivazione

La Risorsa sarà contattata dall'operatore di APL Lavoro per l'incontro in sede e la compilazione della documentazione necessaria per l'attivazione della misura.





CONTATTI

www.apl-lavoro.it
info@apl-lavoro.it
+39 0817347191