

A P L
L A V O R O

**TIROCINI
EXTRACURRICULARI**



Fase II

Il Tirocinio

Il TIROCINIO, disciplinato dal Regolamento Regionale 4/2018, è una Misura di politica attiva del lavoro svolta presso datori di lavoro pubblici o privati che non costituisce rapporto di lavoro.

L'Azienda Ospitante

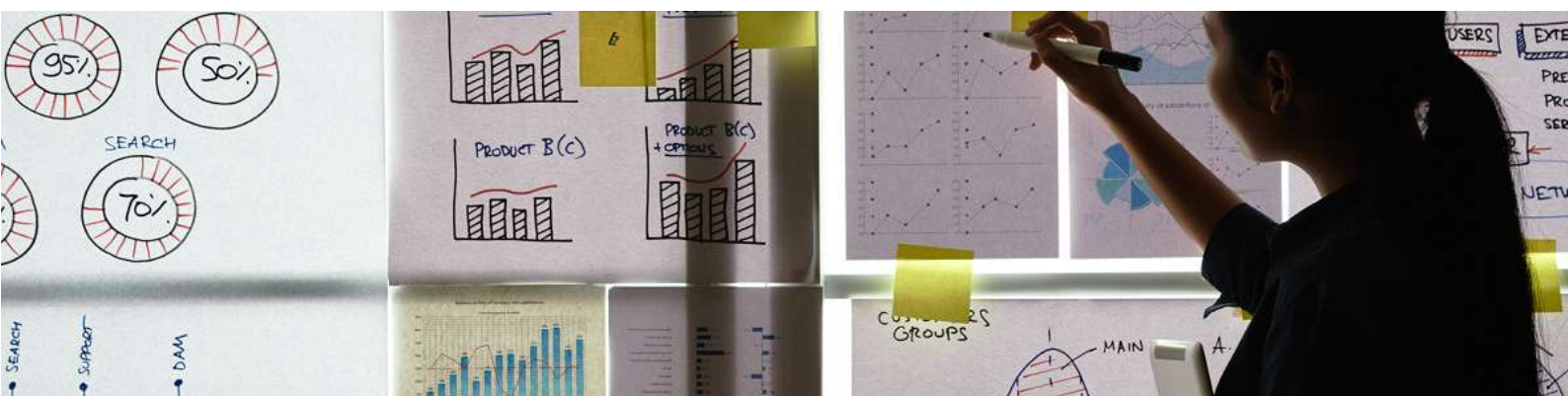
Possono ospitare I **DATORI DI LAVORO PUBBLICI O PRIVATI** che possiedono i seguenti requisiti:

- Essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al **decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81** assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;

- Essere in regola con la normativa di cui alla **legge n. 68/1999** per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni.

- Non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo è vietato ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/dei lavoratore/ lavoratori licenziato/licenziati nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi:

- licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- licenziamenti collettivi;
- licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- licenziamento per fine appalto;
- risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.



Numero Di Tirocini Attivabili

Il numero massimo di tirocini contemporaneamente attivabili è correlato al numero di lavoratori in forza presso il soggetto ospitante con rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato, a tempo determinato anche in somministrazione (purché la data di inizio del contratto a tempo determinato sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio).

È possibile accogliere non più di:

- nr. 1 tirocinante per le unità operative in assenza di dipendenti, o con non più di 5 dipendenti;
- nr. 2 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 6 e 10;
- nr. 3 e tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 11 e 15;
- nr. 4 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 16 e 20;
- 20 per cento del numero complessivo di dipendenti per le unità con più di 20 dipendenti.



Durata Del Tirocinio

Il tirocinio ha durata di **6 mesi o di 12 mesi per i soli tirocini rivolti soggetti disabili e a persone svantaggiate** (come definiti al par. 1 lett. E delle LG Tirocini di cui all'Accordo Stato-Regioni del 25.5.2017).

Tirocinanti

- I giovani Neet di età compresa tra i **16 e i 29 anni**, non iscritti a scuola né all'Università, che non lavorano e non seguono corsi di formazione o aggiornamento professionale;
- I giovani anche non Neet di età compresa tra i **16 a 35 anni** che risultino ammessi alle operazioni finanziate con l'Asse 1 Bis del PAR Campania.

Indennità

Il soggetto ospitante ha l'obbligo di corrispondere al tirocinante un'indennità di partecipazione in relazione all'attività da esso prestata il cui importo mensile non può essere inferiore a **€ 500,00**. Il PAR Garanzia Giovani Seconda Fase riconosce al soggetto ospitante un importo a copertura parziale dell'indennità erogata, pari ad **€ 300,00** mensili e fino ad un massimo complessivo di **€ 1.800,00** per tirocini di durata pari a 6 mesi mentre i restanti **€ 200,00** mensili dovranno essere corrisposti dal soggetto ospitante.

Il contributo mensile di **€ 300,00** in favore dei tirocinanti a parziale copertura dell'indennità di partecipazione, sarà erogato dall'INPS direttamente ai destinatari tramite bonifico bancario o altra modalità di pagamento. I costi delle assicurazioni obbligatorie (assicurazioni INAIL per infortuni sul lavoro e civile verso terzi) sono a carico dell'azienda ospitante.

Divieti

Non possono fruire del tirocinio i giovani che:

- Abbiano già svolto un tirocinio formativo presso il medesimo soggetto ospitante;
- Abbiano avuto un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico (prestazione di servizi) con il medesimo soggetto ospitante negli ultimi due anni precedenti all'attivazione del tirocinio;
- Abbiano con il titolare dell'impresa o con i suoi soci vincoli di parentela entro il terzo grado.





CONTATTI

www.apl-lavoro.it
info@apl-lavoro.it
+39 0817347191